

令和4年度ふたばデイサービスセンター事業報告

ふたばデイサービスセンター
ふたば居宅介護支援事業所

1. 令和4年度デイサービスセンター利用者月別累計数

	事業日数	当月利用者	当月1日平均	累計日数	累計利用者	累計1日平均
4月	26日	464人	17.85人	26日	464人	17.85人
5月	26日	455人	17.50人	52日	919人	17.67人
6月	26日	444人	17.08人	78日	1363人	17.47人
7月	26日	433人	16.65人	104日	1796人	17.27人
8月	27日	419人	15.52人	131日	2215人	16.91人
9月	26日	423人	16.27人	157日	2638人	16.80人
10月	26日	420人	16.15人	183日	3058人	16.71人
11月	26日	418人	16.08人	209日	3476人	16.63人
12月	25日	396人	15.84人	234日	3872人	16.55人
1月	24日	350人	14.58人	258日	4222人	16.36人
2月	24日	324人	13.50人	282日	4546人	16.12人
3月	27日	354人	13.11人	309日	4900人	15.86人

(令和5年3月31日現在)

<経過年度比較> (各4月~3月末)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
累計日数	306日	309日	309日
延べ利用者数	6423人	6044人	4900人
1日平均	20.99人/日	19.56人/日	15.86人/日

- ・新型コロナウイルス感染症が第2類に分類されていたため新規利用者の受け入れは積極的に行っていない状況であり利用者が減少しています。
当施設の特徴である、こども園の園児との触れ合いや合同行事も原則行っていませんでした。
5月より分類が第5類（インフルエンザ相当）に変更されたので新規の利用者の受け入れや合同行事を以前のように行う予定です。

2. デイサービス行事

コロナウイルス感染症の予防のため、外部のボランティア慰問などは中止しています。

感染症対策を徹底したうえで、誕生日会と敬老会のみを行いました。

日付け		内容	参加人数（延べ）
4月	27日	誕生会	22人
5月	19日	誕生会	17人
6月	28日	誕生会	15人
7月	25日	誕生会	18人
8月	25日	誕生会	17人
9月	15日	敬老会	19人
	20日	誕生会	13人
10月	26日	誕生会	17人
11月	21日	誕生会	20人
12月	22日	誕生会	14人
1月	30日	誕生会	17人
2月	22日	誕生会	15人
3月	13日	誕生会	14人

3. 異世代間交流の実施

感染症予防のため、こども園との交流は中止しています。

日付け		内容	参加人数（延べ）
4月			
5月			
6月			
7月			

8月			
9月			
10月			
11月			
12月			

4. 公益的取り組みの状況

(1) 令和4年度の状況

当事業所では、経済的に困窮されている、地域の高齢者・デイサービスをご利用されているの方へ、安心して食事を摂れる場所の提供、デイサービスを利用されている方の負担軽減を目的に地域貢献事業、地域における公益的な取り組みとして、「生計困難な高齢者の方を対象に昼食を無料で提供する取り組み」を行っております。現在2名の方が月平均延べ30食程度利用されています。また、要支援1の利用者でも自己負担無しで週2回利用を可能にする等のサービスを行っています。

5. 職員の確保と質の向上

令和4年度当センターは職員10名（うち正職員7名、非常勤職員3名）で運営しました。

(1) 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰの算定

介護などの障害福祉サービスを利用する人の割合が増える一方、現場を支える職員が不足しているという現状を受けて、『介護職員等特定処遇改善加算』が導入されました。これは、介護の現場で働くスタッフ（主に介護福祉士）が、より快適に、そして長く働けるようにと厚生労働省が定めた制度です。当センターでは最も要件が厳しい特定処遇改善加算Ⅰを算定しています。算定要件は介護サービス事業に10年以上勤務した介護職員（基本的に介護福祉士）に対し、月額平均8万円以上の賃金アップ又は年収の見込み金額が440万円を超えていること等です。

(2) 介護の質の向上

当センターでは、介護の質をより向上させるため、職員に国家資格試験等に積極的にチャレンジするよう推奨しており、職員の資格取得率向上のために、養成講座受講日を通常勤務あつかいにする、合格者には受験手数料、資格登録手数料の全額を支給する等の支援を行っています。

<デイサービス参加研修> (各4月~3月末)

(R5.3.31 現在)

主催	主な内容	参加日数

5. 実習生・研修生 受入れ状況

感染症予防のため受け入れを中止しています。

6. 居宅介護支援事業所利用者月別累計

(R5.3.31 現在)

	事業対象	要支援1	要支援2	要支援 合計	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	要介護 合計
4月	6人	5人	6人	17人	8人	10人	6人	2人	2人	28人
5月	4人	4人	6人	14人	9人	10人	6人	3人	1人	29人
6月	3人	4人	6人	13人	9人	10人	4人	3人	1人	27人
7月	3人	4人	6人	13人	9人	11人	5人	2人	1人	28人
8月	3人	4人	7人	14人	10人	7人	6人	2人	2人	27人
9月	3人	4人	7人	14人	11人	6人	6人	4人	2人	29人
10月	3人	4人	7人	14人	10人	7人	6人	2人	3人	28人
11月	3人	5人	7人	15人	10人	6人	6人	3人	3人	28人
12月	3人	5人	7人	15人	10人	5人	6人	3人	3人	27人
1月	3人	5人	6人	14人	11人	5人	6人	2人	2人	26人
2月	3人	5人	5人	13人	12人	7人	7人	2人	2人	30人
3月	3人	5人	5人	13人	13人	7人	7人	2人	2人	31人

7. 介護支援専門員の資質向上に向けて

令和4年度はケアマネージャー1名で運営しました。

令和3年7月に主任介護支援専門員の資格を取得しました。主任ケアマネの役割は、ケアプラン作成など通常のケアマネ業務に加え、他機関との連携、経験や知識を同職者へのアドバイス、業務を円滑に進めるための技術の取得など多くの役割を任せられることとなります。

＜ケアマネージャー参加研修＞（各4月～3月末）

（R5.3.31現在）

主催	主な内容	参加日数
前橋市包括支援センター 南橋・北部	・令和4年度南橋・北部地区主任ケアマネ スキルアップ研修	1日
前橋市	・令和4年度前橋市介護支援専門員全体研 修（オンライン研修）	1日
前橋市医師会	・令和4年度地域包括ケア研究会（オンラ イン研修）	1日
前橋市	・前橋市自立支援型地域ケア別会議の傍聴	1日
前橋市	・令和4年度第1回ケアマネージャー情報交 換会（オンライン研修）	1日
前橋市	・前橋市自立支援型地域ケア個別会議 （事例発表）	1日
前橋市包括支援センター 北部	・令和4年度芳賀地区地域ケア会議 （実務担当者会議）	1日
前橋市医師会	・第1回まえばし在宅医療塾研修会（オン ライン研修）	1日
前橋市	・令和4年度第2回ケアマネージャー情報交 換会（オンライン研修）	1日
群馬県医師会	・第31回群馬県認知症疾患医療センター研 修会（オンライン研修）	1日
前橋市	・令和4年度主任介護支援専門員情報交換会	1日
前橋市包括支援センター 南橋・北部	・令和4年度南橋・北部圏域介護支援専門 員研修（オンライン研修）	1日
前橋市医師会	・市内病院と介護支援専門員による情報交換会	1日
前橋市包括支援センター 北部	・令和4年度芳賀地区調整会議	1日
		1日

